

## **POLITICA DEI DIRITTI UMANI**

### *SCOPO DELLA PROCEDURA*

ALGOR si impegna a salvaguardare i diritti di tutte le persone che lavorano direttamente o indirettamente per l'azienda. Ha adottato questa Politica sui diritti umani, che contiene i principi generali che l'azienda incorpora nelle sue attività, politiche e sistemi.

Questa Politica supporta i seguenti trattati di diritto internazionale ed europeo e applica i loro principi fondanti:

1. La Carta internazionale dei diritti umani delle Nazioni Unite (ONU)
  - a) Dichiarazione universale dei diritti umani;
  - b) Patto internazionale sui diritti civili e politici;
  - c) Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali;
2. Le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) - n. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182 - e la Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro;
3. La Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del fanciullo;
4. La Convenzione europea sui diritti dell'uomo. Sono state prese in considerazione anche le ultime versioni dei seguenti standard aziendali e iniziative volontarie:
  1. I principi del Global Compact delle Nazioni Unite;
  2. Le linee guida dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) per le imprese multinazionali;
  3. La dichiarazione tripartita di principi sulle imprese multinazionali e la politica sociale dell'ILO;
  4. I "Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani: attuazione del quadro delle Nazioni Unite "Proteggere, rispettare e rimediare".

I seguenti documenti interni sono collegati e supportano i principi stabiliti nella presente Politica:

1. Codice etico e di condotta di ALGOR;
2. Codice di condotta dei fornitori di ALGOR.

ALGOR si impegna a rispettare i diritti umani attenendosi ai principi contenuti nella Dichiarazione universale dei diritti umani, nelle Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali e nelle Convenzioni fondamentali dell'OIL sugli standard del lavoro.

L'azienda incoraggia l'adozione di questi o di standard comparabili da parte dei suoi fornitori, partner, clienti in diverse parti del mondo.

Ogni fornitore, partner, cliente è pertanto tenuto a leggere attentamente la Politica sui diritti umani di ALGOR e a rispettarla in ogni momento.

In caso di mancato rispetto della presente Politica, la Società ne informa i fornitori/partner/clienti interessati, affinché adottino misure correttive e, nei casi in cui tali misure non vengano adottate, ALGOR ha il diritto di recedere dal rapporto commerciale.

ALGOR ha emesso un codice di condotta per i suoi fornitori (il "Codice di condotta dei fornitori di ALGOR") che definisce il comportamento che le aziende devono osservare in relazione a determinati aspetti lavorativi: diritti umani, non discriminazione, sicurezza sul lavoro, orario di lavoro e stipendi.

### **1 - NO DISCRIMINAZIONE**

ALGOR rispetta i Diritti Umani di ogni individuo e non discrimina in base a razza, colore, sesso, età, stato sociale, origine familiare, disabilità fisica o mentale, religione o orientamento sessuale.

Valorizzare la diversità, promuovere l'inclusione e contrastare qualsiasi tipo di discriminazione consente all'Azienda di creare le migliori condizioni possibili nei rapporti con gli Stakeholder e di promuovere comportamenti mirati per prevenire le disuguaglianze.

ALGOR si impegna a sviluppare soluzioni tecnologiche personalizzate e accessibili a tutti i tipi di utenti e, in particolare, alle persone disabili; l'integrazione di successo delle persone disabili sul posto di lavoro rientra anche nelle politiche aziendali di non discriminazione e pari opportunità.

### **2 - LAVORO MINORILE**

In ALGOR non è previsto il reclutamento di manodopera minorile.

Se viene individuato un caso di lavoro minorile nell'attività di un fornitore, il fornitore dovrà adottare misure correttive e, nei casi in cui tali misure non vengano adottate, avremo il diritto di rescindere il rapporto commerciale.

In questa Politica, "bambino" significa chiunque abbia un'età inferiore a quella minima di impiego del paese in cui opera ALGOR; e "lavoro minorile" significa qualsiasi lavoro svolto da un bambino o da un giovane, a meno che non sia considerato accettabile ai sensi della Convenzione ILO sull'età minima del 1973 (C138).

### **3 - LAVORO FORZATO / SCHIAVIZZATO**

ALGOR non utilizza il lavoro forzato.

Nessun dipendente sarà costretto a lavorare tramite forza o intimidazione di qualsiasi forma, o come mezzo di coercizione politica o come punizione per aver sostenuto o espresso opinioni politiche.

I partner commerciali non devono utilizzare il lavoro forzato, sia sotto forma di lavoro carcerario, lavoro a contratto, lavoro schiavizzato o altro.

### **4 - LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE / CONTRATTUAZIONE COLLETTIVA**

ALGOR si impegna a un dialogo aperto e costruttivo con i propri dipendenti e, se applicabile, con i loro rappresentanti.

I dipendenti dell'azienda sono liberi di unirsi alle organizzazioni di loro scelta che li rappresentano, in conformità con le leggi locali sull'organizzazione.

I dipendenti che agiscono come rappresentanti non sono né svantaggiati né favoriti in alcun modo. Nelle sedi in cui i dipendenti hanno deciso di non nominare rappresentanti, ALGOR promuove una comunicazione diretta e aperta tra dipendenti e management.

### **5 - SALUTE E SICUREZZA**

ALGOR rispetta elevati standard di sicurezza e salute per prevenire la possibilità di infortuni di dipendenti e clienti.

Si concentra sulla gestione della prevenzione e sulla co-partecipazione di lavoratori e dirigenti nel garantire ambienti di lavoro più sicuri e sani.

**6 - CONDIZIONI DI LAVORO**

Gli orari di lavoro, le pause, le festività e i periodi di congedo sono stabiliti in conformità alle leggi e agli accordi locali; inoltre, la retribuzione pagata ai lavoratori deve essere conforme alle leggi salariali applicabili.

ALGOR garantisce a tutti i dipendenti contratti conformi ai contratti collettivi applicabili.

**7 - SALARI / COMPENSI EQUI**

L'azienda rispetta il diritto a buone condizioni di lavoro e offre scale salariali eque.

In ALGOR la retribuzione tiene conto del principio di giusta ricompensa per il lavoro e rispetta il principio di parità di remunerazione tra uomini e donne per lavori di pari valore, basata sulla valutazione oggettiva dei lavori in base al lavoro da svolgere (Convenzione ILO n. 100).

La retribuzione minima percepita dai dipendenti di ALGOR non può essere inferiore al minimo stabilito nei contratti collettivi di lavoro e nelle normative di legge vigenti in conformità con le disposizioni delle Convenzioni ILO.

**8 - NESSUN TRATTAMENTO DURO O INUMANO**

ALGOR rifiuta qualsiasi forma di molestia; abuso fisico, verbale, sessuale o psicologico; minacce; o intimidazione sul posto di lavoro.

I dipendenti dell'azienda devono essere trattati con dignità e in conformità con l'impegno di mantenere un ambiente di lavoro libero da ogni forma di molestia.

\* \* \*